

## **Der Kündigungsprozess im öffentlichen Personalrecht - ein Weg mit vielen Hürden**

### **Warum ist die Kenntnis der formalen Abläufe so wichtig? Eine Entscheidungshilfe für vorgesetzte Personen in der öffentlichen Verwaltung**

#### Ansprechgruppe:

Gemeinde-/Stadträte, Gemeinde-/Stadtschreiber, Personalverantwortliche von öffentlichen Verwaltungen, die mehr Sicherheit und Entscheidungsgrundlagen im öffentlich-rechtlichen Kündigungsprozess erhalten möchten.

#### Inhalt der Fortbildung:

- Bedeutung der allgemeinen Grundsätze des Verwaltungsrechts (Gesetzmässigkeit, öffentliches Interesse, Verhältnismässigkeit) im öffentlichen Personalrecht
- Das rechtliche Gehör im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis (Bedeutung, Anforderungen, Sanktionen bei Verstoss)
- Kündigungsgründe nach dem Personalgesetz des Kantons Luzern und weitere Kündigungsgründe im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis (kommunale Regelungen, Praxis des Bundesgerichts)
- Auswirkungen von Krankheiten und Unfällen vor und/oder während der Kündigungsfrist auf das Ende des Arbeitsverhältnisses
- Sanktionen bei Rechtswidrigkeit einer Kündigung
- Rechtsmittel-/Klagemöglichkeiten der Mitarbeitenden
- Kostentragung (Gerichts- und Anwaltskosten)
- Alternativen zur gerichtlichen Klärung, Entscheidungshilfen pro und contra

Rahmenbedingungen:

Termine:	nach Vereinbarung	
Leitung:	Monika Lütolf, auris personal treuhand gmbh	
Gruppengrösse:	6 bis 15 Teilnehmende	
Kursdauer:	einen Tag, aufgeteilt in zwei Halbtagesblöcke mit Pausen	
Veranstaltungsort:	in den Räumlichkeiten der Verwaltung, auf Wunsch auch extern	
Kosten:	CHF 980.00 (exkl. MWST) pro Person inkl. Schulungsunterlagen und Teilnahmebestätigung	
	Bei externer Veranstaltung zusätzliche Kosten für Raummiete, Infrastruktur, etc.	
Anmeldung/Kontakt:	Per Mail:	luetolf@auris-pt.ch
	Per Telefon	041 311 20 30

Referentin:

**Monika Lütolf**

Rechtsanwältin

Arbeitsschwerpunkte: Beratungen und Prozessführungen  
im öffentlichen Personalrecht

