

Beurteilungs- und Fördergespräche (BFG) - ein unterschätztes Führungs-Instrument

Warum sind BFG so wichtig? Ein Hör-, Seh- und Schreibtraining für vorgesetzte Personen in der öffentlichen Verwaltung

Ansprechgruppe:

Vorgesetzte Personen in der öffentlichen Verwaltung, die sich mehr Sicherheit bei der Führung der BFG wünschen und mehr Verständnis für die juristischen Zusammenhänge rund um das BFG erhalten möchten.

Inhalt der Fortbildung:

Wir zeigen Ihnen auf, wie Sie Sicherheit in der Gesprächsführung gewinnen, den Mut zur beidseitigen Rückmeldung fördern und gemeinsam sinnvolle Ziele setzen, welche erreichbar, überprüfbar und für alle Beteiligten ein Gewinn sind. Dies umfasst im Einzelnen:

- Einsatz von Ohren, Augen, Dreiecken und anderen Perspektiven
- Die Wichtigkeit der Wertschätzung und Wege zur Ressourcenförderung
- Umgang mit Hierarchie, Spannungsfeld Führen und Begleiten
- Einsatz von transparenter Beurteilung und sinnvoller Umgang mit Zielsetzungen

Sollten Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit aufkommen und eine Verwarnung oder sogar eine Kündigung unausweichlich werden, helfen gut dokumentierte BFG. Sie erfahren, worauf Sie bei der Formulierung der BFG-Protokolle achten müssen und wie sich ein Verwarnungs- oder Trennungsprozess rechtlich korrekt gestaltet. Dies umfasst im Einzelnen:

- Formale Anforderungen an BFG, korrekte Protokollierung
- Bedeutung von BFG bei Verwarnungen
- Bedeutung von BFG bei Kündigungen
- Kurzer Exkurs: Rechtliche Anforderungen an Verwarnungen und Kündigungen (rechtliches Gehör, Anforderungen an Kündigungsentscheide, Klage- und Rechtsmittelverfahren)

Rahmenbedingungen:

Termine:	nach Vereinbarung	
Leitung:	Monika Lütolf, auris personal treuhand gmbh	
Gruppengrösse:	12 bis 20 Teilnehmende	
Kursdauer:	einen Tag, aufgeteilt in zwei Halbtagesblöcke mit Pausen	
Veranstaltungsort:	in den Räumlichkeiten der Verwaltung, auf Wunsch auch extern	
Kosten:	CHF 580.00 (exkl. MWST) pro Person inkl. Schulungsunterlagen und Teilnahmebestätigung	
	Bei externer Veranstaltung zusätzliche Kosten für Raummiete, Infrastruktur, etc.	
Anmeldung/Kontakt:	Per Mail:	luetolf@auris-pt.ch
	Per Telefon	041 311 20 30

Referenten:

Monika Lütolf

Rechtsanwältin

Arbeitsschwerpunkte: Beratungen und Prozessführungen
im öffentlichen Personalrecht



Freddy Amend

Mediator, Supervisor, Organisationsentwickler

Arbeitsschwerpunkte: Kommunikationsstrategien, Klärungshilfe in
Konfliktsituationen, Einzel-, Team- und Gruppencoaching

